

2022년도 제4회

진주교육대학교 국가공무원 경력경쟁채용시험 공고

진주교육대학교에서는 우수 인재의 공직유치를 위하여 국가공무원 경력 경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하오니 많은 응시 바랍니다.

2022년 7월 7일

진 주 교 육 대 학 교 총장

1. 채용예정분야 및 인원

| 직종 | 직렬 | 직급 | 인원 | 담당업무 | 임용예정 |
|-----|----|----|----|-------------------------------------|------------|
| 일반직 | 전산 | 7급 | 1명 | ◦ 정보시스템 개발 및 운영, 서버 운영 등 대학 전산업무 | '22.8~9월 중 |

2. 근거법령

- 「국가공무원법」, 「공무원임용령」, 「공무원임용시험령」
- 「공무원임용규칙」, 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침」

3. 응시 자격 <판단기준일: 최종(면접)시험예정일>

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당되지 않으며, 공무원 임용시험령 등 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 응시연령 : 20세 이상(2002. 12. 31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자로 국가공무원법 제74조(정년)에 해당하지 아니한 자
- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자, 최종(면접)시험예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 대한민국 국적소지자(외국인 또는 이중국적자가 아닌 사람)
 - * 복수국적자는 임용일 전까지 외국국적을 포기하여야 함

나. 자격요건

| 채용분야 | 자격요건 | 제출서류 | | | | |
|--------|--|------|----------------------|----|------------------------------------|-------------------------------|
| 전산(7급) | <p><아래 요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자></p> <p>① 아래 기술사 자격증을 소지한 사람</p> <p>② 아래 기사 자격증을 취득한 후 관련 직무 분야*에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <table><tr><td>기술사</td><td>컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리</td></tr><tr><td>기사</td><td>전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안</td></tr></table> <p>* 관련 직무 분야 : 정보시스템 개발 및 운영 관리, 서버 운영 관리</p> | 기술사 | 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리 | 기사 | 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 | <p>○ 경력증명서</p> <p>○ 자격증사본</p> |
| 기술사 | 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리 | | | | | |
| 기사 | 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 | | | | | |

다. 우대사항 <판단기준일: 원서접수 마감일 기준>

| 채용분야 | 우대요건 | 제출서류 |
|--------|---|-------------------------------|
| 전산(7급) | <p>○ 관련분야* 실무 근무경력(응시자격요건 충족 후 근무경력 초과분)</p> <p>* 관련 직무 분야 : 정보시스템 개발 및 운영 관리, 서버 운영 관리</p> <p>※ 관련 분야 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당 업무가 명시된 경우에 한하여 인정함(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)</p> <p>○ 데이터 관련 자격증</p> <p>- 데이터 분석 자격검정(ADP, ADsP), 데이터 아키텍처 자격검정(DAP, DAsP), SQL 자격검정(SQLP, SQLD)</p> <p>※ 동일 자격증이 여러 버전이 있는 경우 1개만 인정</p> | <p>○ 경력증명서</p> <p>○ 자격증사본</p> |

라. 요건 기본사항

- * 응시자격 인정기준일은 최종(면접)시험 예정일, 우대조건 인정기준일은 원서접수 마감일 기준으로 판단(증빙자료를 제출한 경우에 한하여 인정)
- * 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용됨
- * ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 채용예정 직무분야 경력을 의미하며, 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
- * 경력기간: 주40시간(8시간/일) 경력 인정을 원칙으로 하며, 시간제근무의 경우는 근무시간에 비례하여 일부만 인정
- * 자격증은 별도 명시가 없는 한 ‘국내 자격증’을 말함
- * 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정하며 증빙할 수 있는 자료를 포함하여 제출하여야 함
- * 우대 항목별 2개 이상 요건 소지자는 유리한 것 1개만 적용

4. 시험방법

가. 제1차 시험 : 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 응시자격 기준에 적합할 경우 합격
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 7배수 이상인 경우에는 임용예정 직무에 적합한 기준(서류전형 심사기준)에 따라 심사하여 선발예정인원의 7배수를 합격자로 결정(단, 동점자는 전원 합격처리)

<서류전형 심사기준>

| 평정요소 | 채 점 기 준 |
|--------------|-------------------------------------|
| 직무성과 및 발전가능성 | 자기소개서 및 직무수행계획서를 통해 성과 및 성장가능성 등 평가 |
| 전문지식 및 직무연관성 | 담당예정업무와의 근무경력 적합성 및 관련분야 전문지식 등 평가 |
| 우대사항 | 관련 분야 근무경력 및 우대요건 자격증 소지자에 대하여 차등적용 |

나. 제2차 시험 : 면접시험(서류전형 합격자에 한함)

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접시험 실시
- 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 5개 평정요소로 평가하여 평정결과 순위가 우수한 자 순으로 합격자 결정

- | | |
|-------------------|----------------|
| ① 공무원으로서의 정신자세 | ② 전문지식과 그 응용능력 |
| ③ 의사표현의 정확성과 논리성 | ④ 예의·품행 및 성실성 |
| ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 | |

○ 합격자 결정 방법

- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정결과 순위가 우수한 자 순으로 합격자 결정

[불합격 기준]

면접시험위원 과반수가 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나, 동일 항목에 대하여 "하"로 평정한 경우

[평정순위 결정]

합격기준에 해당하는 자 중 "상"의 개수가 많은 순, 상의 개수가 같으면 "중"의 개수가 많은 순으로 결정

○ 시험결과 적합한 자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 추가합격자 결정

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 **합격자 발표일로부터 6개월 이내**에 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

※ 사유: 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 최종합격자가 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우

- 단, 동점자로 인해 추가합격 예정인원보다 차순위자가 많은 경우 재면접을 통해 추가합격자 결정

5. 시험일정

| 구 분 | 일 정 | 내 용 |
|-------------|-----------------------------|--|
| 시험계획 공고 | 2022. 7. 7.(목) ~ 7. 22.(금) | · 인사혁신처 나라일터 홈페이지 · 교육부 채용공고 홈페이지 · 우리대학교 홈페이지 |
| 응시원서 접수 | 2022. 7. 18.(월) ~ 7. 22.(금) | · https://cue.korus.kr 접수 |
| 서류전형 합격자 발표 | 2022. 8. 3.(수) 예정 | · 우리 대학교 홈페이지 |
| 면접시험 | 2022. 8. 9.(화) 예정 | · 진주교육대학교(별도 공지) |
| 최종합격자 발표 | 2022. 8. 17.(수) 예정 | 본교 홈페이지 |
| 임용(예정) | 2022. 8월~9월 중 | |

※ 서류전형 합격자 발표 및 최종합격자 발표는 '진주교육대학교 홈페이지 (www.cue.ac.kr)-대 학소식-채 용공지'에 게시

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있음

6. 공고 및 접수

가. 공 고

- 인사혁신처 나라일터(www.gojobs.go.kr), 교육부 · 진주교육대학교 홈페이지(www.cue.ac.kr-대학소식-채용공지)

나. 접수기간 : 2022. 7. 18.(월) ~ 7. 22.(금) 18:00

다. 접수방법 : 공고기간 중 원서접수 기간 내 온라인 접수(<https://cue.korus.kr>)

7. 제출서류

□ 제출서류

| 연번 | 제출서류 목록 | 작성·제출 시 유의사항 |
|----|-------------------------------|---|
| 1 | 응시원서 1부 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ [서식1] 사용 ▶ 정부수입인지를 응시원서에 부착 또는 전자수입인지 첨부 * 응시수수료: 전산 7급 7,000원 ※ 전자수입인지는 행정수수료용으로 구입 ※ 전자수입인지 사이트(www.e-revenuestamp.or.kr)에서도 발급 가능(종이문서용 전자수입인지 발급) ※ 응시수수료 면제: 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모 가족지원법」에 따른 보호대상자, 차상위 계층은 수입인지 대신 해당 증명서 첨부 |
| 2 | 이력서 1부 | ▶ [서식2] 사용 |
| 3 | 자기소개서 1부 및 직무수행계획서 1부 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ [서식3] 사용 ▶ A4용지 2매 이내(폰트, 크기 준수) |
| 4 | 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 | ▶ [서식4] 사용 |
| 5 | 개인정보 수집·이용동의서 1부 | ▶ [서식5] 사용 |
| 6 | 자격요건 및 우대 자격증 사본 1부 | ▶ 이력서에 기재된 자격요건 필수 . 우대 자격증 사본 |
| 7 | 임용예정분야 실무경력 (재직)증명서 사본 1부 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 해당자에 한함[관련 경력(재직) 증명서만 제출] ※ 경력사실의 확인이 가능하도록 근무기간(년·월·일), 직위, 직급 및 담당업무를 정확하고 상세하게 기재하고, 발급기관(회사)명과 직인, 발급확인자의 서명(날인) 및 연락처 명시(미포함 시 하단에 별도 기재) ※ 서류전형 시 경력증명서에 기재된 담당업무로 채용분야의 직무연관성을 판단하며, 판단이 모호할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 본인이 경력증명서 발급부서에서 직무관련분야임을 직접 확인받아 제출 요망 ※ 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예: 근로계약서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)로 보완해야 하며, 보완서류 중 '폐업사실증명서, 4대보험 자격득실이력확인서'중 1종, '소득금액증명서'는 필수 제출 |
| 8 | 주민등록초본 1부 | ▶ 남자의 경우 병역사항 포함 |
| 9 | 국민기초생활수급, 한부모가족증명서, 차상위 계층확인서 | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 해당자에 한함 * 응시수수료 면제 |

* 제출서류는 번호순서대로 정리한 후, PDF 파일로 업로드

8. 보수 수준

- 공무원보수규정 등에 따라 임용직급의 보수 및 수당 지급
 - ※ 보수는 공무원보수규정 [별표3]의 봉급표 적용되며, 경력 인정 여부에 따라 호봉이 결정됨
- 대학 자체수당 별도 지급 가능

9. 기타사항

- 응시원서는 1회만 접수할 수 있습니다.
- 응시원서와 제출서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 미비한 경우 불합격 처리되고, 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
 - 단, 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본임임을 확인한 후, 원본 반환
- 응시원서에는 반드시 연락처를 기재하기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다.
- 최종합격자에 대해서는 신원조회, 신원조사, 비위면직조사 및 공무원채용신체검사 등을 마친 후 임용 예정이며, 부적합한 결격사유가 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 면접성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 예정입니다.

- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 나라일터 및 학교 홈페이지 등을 통하여 공고할 예정입니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 없을 경우에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.
- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격 예정자의 경력확인을 위해 추후 4대 보험 자격 득실 확인서 (예: 고용 보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액 증명서를 제출받을 수 있으며, 제출하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 공무원임용령 제13조2의 임용추천의 유예는 본 시험계획 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침 등에 의하여 처리됩니다.
- 기타 자세한 사항은 진주교육대학교 총무처(☎055-740-1115)로 문의바랍니다.

[붙임 1]

직무기술서(전산 7급)

| 임용예정기관명 | 근무예정부서(지역) | 임용예정직급 | 선발예정인원 |
|---------|-----------------------|--------|--------|
| 진주교육대학교 | 정보전산원 (경남 진주시 신안동) | 전산 7급 | 1명 |

| | |
|-------------|----------------------------------|
| 주요업무 | ○ 정보시스템 개발 및 운영, 서버 운영 등 대학 전산업무 |
|-------------|----------------------------------|

| | |
|-------------|---|
| 필요역량 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드(공복의식) ○ (직급별 역량) 과업이해력, 문제해결력·관계구축력, 조직헌신 ○ (직렬별 역량) 기술적 전문지식, 분석력, 통계적 분석능력 |
|-------------|---|

| | |
|-------------|---|
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전산시스템 운영에 관한 지식 ○ 데이터베이스 운영관리 전반적인 지식 ○ 정보보안 등 관련 지식 ○ 기타 전산 관련 지식 |
|-------------|---|

| | | | | | | |
|----------------|------------------------------------|---|-----|----------------------|----|------------------------------------|
| 응시 자격 요건 | 기본 요건 | <p><아래 요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자></p> <p>① 아래 기술사 자격증을 소지한 사람</p> <p>② 아래 기사 자격증을 취득한 후 관련 직무 분야*에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</p> <table><tr><td>기술사</td><td>컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리</td></tr><tr><td>기사</td><td>전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안</td></tr></table> <p>* 관련 직무 분야 : 정보시스템 개발 및 운영 관리, 서버 운영 관리</p> | 기술사 | 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리 | 기사 | 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 |
| | 기술사 | 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리 | | | | |
| 기사 | 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안 | | | | | |
| | 우대 요건 | <p>○ 관련분야* 실무 근무경력(응시자격요건 충족 후 근무경력 초과분)</p> <p> * 관련 직무 분야 : 정보시스템 개발 및 운영 관리, 서버 운영 관리</p> <p> ※ 관련 분야 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당 업무가 명시된 경우에 한하여 인정함(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)</p> <p>○ 데이터 관련 자격증</p> <p> - 데이터 분석 자격검정(ADP, ADsP), 데이터 아키텍처 자격검정(DAP, DAsP), SQL 자격검정(SQLP, SQLD)</p> <p> ※ 동일 자격증이 여러 버전이 있는 경우 1개만 인정</p> | | | | |